

## ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ



Της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας (Α.Μ.Κ.Ε) με την επωνυμία «**Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία Κέντρο Νέων Ηπείρου**» και διακριτικό τίτλο «**Κέντρο Νέων Ηπείρου**» με ΑΦΜ 997299274 της ΔΟΥ Ιωαννίνων και έδρα στην Τοπική Κοινότητα Βήσσανης Δημοτικής Ενότητας Δελβινακίου Δήμου Πωγωνίου Περιφερειακής Ενότητας Ιωαννίνων.

Στην Τ.Κ. Βήσσανης Δ.Ε. Δελβινακίου του Δήμου Πωγωνίου της Π.Ε. Ιωαννίνων Περιφέρειας Ηπείρου, την 9 Μαΐου 2021, οι κάτωθι συμβαλλόμενοι, ήτοι:

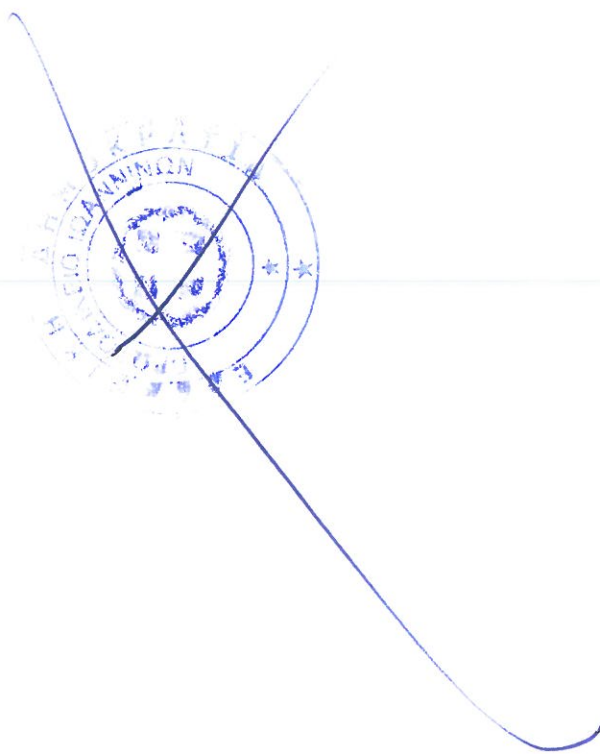
1. **Θωμάς Τσίκος-Τσερμελής** του Βασιλείου, κάτοικος Ιωαννίνων (Μπουμπουλιάνας 38), κάτοχος του υπ' αρ. ΑΝ 287731 ΔΑΤ και με ΑΦΜ 133906155
2. **Δημήτριος-Ντέμης Τσίκος** του Βασιλείου, κάτοικος Τ.Κ. Βήσσανης, κάτοχος του με υπ' αρ. ΑΙ 259132 ΔΑΤ και με ΑΦΜ 159436051
3. **Dace Dora Zaima**, κάτοικος Ιωαννίνων (Στρατηγοπούλου 40), κάτοχος του υπ' αρ. LV5665992 διαβατηρίου της Δημοκρατίας της Λετονίας και με ΑΦΜ 164187282
4. **Άγγελος Στρέκλας** του Αντωνίου, κάτοικος Ιωαννίνων (Βλαχάβα 55), κάτοχος του του υπ' αρ. ΑΗ206797 ΔΑΤ και με ΑΦΜ 150154111

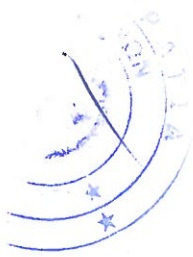
συμφωνούν και συναποδέχονται τα κάτωθι:

Δυνάμει του από 18.03.2015 Ιδιωτικού Συμφωνητικού- Καταστατικού που καταχωρήθηκε νόμιμα στα Βιβλία του Πρωτοδικείου Ιωαννίνων με αριθμό 2/2015 στις 26.03.2015, συστήθηκε Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία (Α.Μ.Κ.Ε.) με την επωνυμία «**Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία Κέντρο Νέων Ηπείρου**» και διακριτικό τίτλο «**Κέντρο Νέων Ηπείρου**» με ΑΦΜ 997299274 της ΔΟΥ Ιωαννίνων και έδρα στην Τ.Κ. Βήσσανης Δ.Ε. Δελβινακίου του Δήμου Πωγωνίου της Π.Ε. Ιωαννίνων Περιφέρειας Ηπείρου.

Με το από 09.01.2020 Ιδιωτικό Συμφωνητικό, στο οποίο εκ παραδρομής αναγράφθηκε ημερομηνία 09.01.2019 και το οποίο καταρτίστηκε σε συνέχεια της από 03.01.2020 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης, τροποποιήθηκε το καταστατικό της εταιρείας ως προς τα στοιχεία ταυτοποίησης των εταίρων, την αποχώρηση 4 εταίρων και είσοδο νέου με αντίστοιχη ανακατανομή των μεριδίων τους κατόπιν αμοιβαίων μεταβιβάσεων ποσοστών μεριδίων και τέλος προσθήκη παραγράφων στο άρθρο 3 που αφορά στον σκοπό της εταιρείας. Η τροποποίηση αυτή καταχωρήθηκε στα Βιβλία του Πρωτοδικείου Ιωαννίνων με αριθμό 2/2020 στις 17.01.2020.

Ήδη με το παρόν, οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν και συναποδέχονται τα κάτωθι:





**Ι. α.** Ο τέταρτος των συμβαλλομένων Άγγελος Στρέκλας, αποχωρεί από την εταιρεία, και το μερίδιό του που ανέρχεται σε ποσοστό **8%** μεταβιβάζει άνευ ανταλλάγματος στην τρίτη συμβαλλόμενη Dace Dora Zaima.

**β.** Ο πρώτος των συμβαλλομένων Θωμάς Τσίκος-Τσερμελής μεταβιβάζει άνευ ανταλλάγματος στην τρίτη Dace Dora Zaima ποσοστό μεριδίου **2%**.

**γ.** Ο δεύτερος των συμβαλλομένων Δημήτριος-Ντέμης Τσίκος μεταβιβάζει άνευ ανταλλάγματος στην τρίτη Dace Dora Zaima ποσοστό μεριδίου **22%**.

Οπότε κατόπιν των ανωτέρω τροποποιείται το **άρθρο 4** του καταστατικού και οι εταίροι της Α.Μ.Κ.Ε. και τα αντίστοιχα μερίδια αυτών, έχουν ως εξής:

1. **Θωμάς Τσίκος-Τσερμελής** του Βασιλείου με ποσοστό **40%**.
2. **Δημήτριος-Ντέμης Τσίκος** του Βασιλείου με ποσοστό **20%**.
3. **Dace Dora Zaima** με ποσοστό **40%**.

**II.** Οι 3 εταίροι, πλέον, μετά από Γενική Συνέλευση συμφωνούν την τροποποίηση του Καταστατικού της ΑΜΚΕ ως ακολούθως:

**1.** Στο **άρθρο 3** προστίθεται σκοποί ως εξής με το κάτωθι περιεχόμενο:

Ειδικά για την Πολιτιστική Ανάπτυξη και την Δια Βίου Μάθηση στον **17<sup>ο</sup>** σκοπό:

« - Την παροχή συμβουλευτικής,

- Την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης που οδηγούν στην πιστοποίηση γνώσεων, προσόντων και δεξιοτήτων. »

**«Ειδικά στον τομέα της Ψυχικής Υγείας:**

62) Η εφαρμογή των αρχών και των στόχων της Συναινετικής Διακήρυξης για την Ψυχοκοινωνική Αποκατάσταση του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας και της Παγκόσμιας Εταιρίας Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης, όπως αυτή δημοσιεύτηκε στην WHO/MNH/MND/96.2, έκδοση του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας.

63) Διαγνωστική και θεραπευτική αντιμετώπιση ατόμων με κοινωνικές, ψυχικές διαταραχές, ΑμΕΑ, ομάδες κοινωνικού αποκλεισμού, με ψυχοκοινωνική υποστήριξη στο σπίτι μέσα στο πλαίσιο του οικογενειακού περιβάλλοντος και του πολιτισμικού πλαισίου καθώς και σε ειδικές ψυχοκοινωνικές μονάδες αποκατάστασης, που θα λειτουργήσει η εταιρία.

64) Παροχή επαγγελματικής κατάρτισης – εκπαίδευσης – ανάπτυξης δεξιοτήτων σε άνεργα άτομα με κοινωνικά – ψυχολογικά προβλήματα και γενικά σε άτομα με σωματικές μειονεξίες, καθώς και ευρύτερα των ομάδων του κοινωνικού αποκλεισμού και η προώθηση τους στην αγορά εργασίας, αυτόνομα ή μέσω παραγωγικών εργαστηρίων ή άλλων εργασιακών δομών.

65) Οργάνωση και λειτουργία μονάδων ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης (Οικοτροφεία, Ξενώνες) και προγραμμάτων προστατευμένων διαμερισμάτων, κινητών μονάδων, μονάδων πρόληψης – θεραπείας από ουσιοεξαρτήσεις, Κέντρων Ημέρας κλπ.

66) Η ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία «Στέγης Υποστηριζόμενης Διαβίωσης» (ΣΥΔ), με την παροχή όλων των απαραίτητων υπηρεσιών για τη μόνιμη διαβίωση – κατοικία σ' αυτές Προσώπων με Νοητική Υστέρηση (Π.ΝΟ.Υ.) ή ΑμΕΑ γενικότερα.

67) Ανάπτυξη Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών σε ατομικό και οικογενειακό επίπεδο, για άτομα με Ψυχοκοινωνικά προβλήματα, ΑμΕΑ, ομάδων Κοινωνικού Αποκλεισμού και ανάπτυξη ειδικών δράσεων για παιδιά, καθώς και κινητές μονάδες παρέμβασης.









68) Ανάπτυξη – προώθηση – εφαρμογή τηλεϊατρικής (ψυχιατρικής – κοινωνικής κλπ. υποστήριξης) για απομακρυσμένες γεωγραφικά περιοχές, όπως νησιωτικές και ορεινές περιοχές.

69) Εξωνοσοκομειακή παρακολούθηση ασθενών με ψυχοκοινωνικά προβλήματα, ΑμΕΑ και ανάπτυξη δραστηριοτήτων για τη βελτίωση και αποθεραπεία της σωματικής – ψυχικής – κοινωνικής και επαγγελματικής ζωής αυτών.

70) Η λειτουργία τηλεφωνικών γραμμών υποστήριξης για ψυχολογικά και κοινωνικοπρονοιακά θέματα.

71) Η ανάληψη κάθε είδους πρωτοβουλιών για την παροχή αναπτυξιακής βοήθειας στους πληθυσμούς των αναπτυσσόμενων χωρών, με στόχο την ουσιαστική βελτίωση του οικονομικού και κοινωνικού επιπέδου των κατοίκων τους και τη μείωση της φτώχειας.

Οι δράσεις αναφέρονται ιδιαίτερα στον τομέα της υγείας και της κοινωνικής πρόνοιας, των βασικών κοινωνικών υποδομών, της διαχείρισης και αξιοποίησης των φυσικών και ανθρώπινων πόρων, της βασικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και έχουν στόχο τη δημιουργία θέσεων εργασίας και εισοδημάτων στις ασθενέστερες και μειονεκτικότερες ομάδες πληθυσμού και την οικειοποίηση των ωφελειών από τις τοπικές κοινωνίες.

72) Ο σχεδιασμός και υλοποίηση καλλιτεχνικών εκδηλώσεων και οπτικοακουστικών παραγωγών με σκοπό την ανάδειξη του πολιτισμού, την δημιουργία δεσμών και την σύσφιξη των σχέσεων ατόμων προερχόμενων από ομάδες ποικίλων κοινωνικών προελεύσεων (ηλικία, φύλο, υγεία, εθνικότητα, θρησκεία, μορφωτικό επίπεδο, επάγγελμα, κοινωνική τάξη) και γενικότερα την οικονομική ενίσχυση της ΑΜΚΕ για την υλοποίηση του συνόλου των σκοπών της στους οποίους περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων η Πολιτιστική Ανάπτυξη και η Δια Βίου Μάθηση, το Περιβάλλον, η Ανάπτυξη θεσμών αλληλεγγύης, η Διεθνής Ανθρωπιστική και αναπτυξιακή βοήθεια, η Ψυχική Υγεία. ».

2. Στο **άρθρο 4** προστίθεται τελευταία περίοδος, ως εξής:

«Τόσο κατά την διάρκεια όσο και κατά την λύση της εταιρείας απαγορεύεται ρητώς η διανομή κερδών στους εταίρους, ακριβώς λόγω του χαρακτήρα της ως μη κερδοσκοπικής.»

3. Τροποποιείται το **2° εδάφιο του άρθρου 5** ως εξής:

«Για τη λήψη απόφασης εγγραφής μέλους, απαιτείται **ομοφωνία** των μελών της Γενικής Συνέλευσης.»

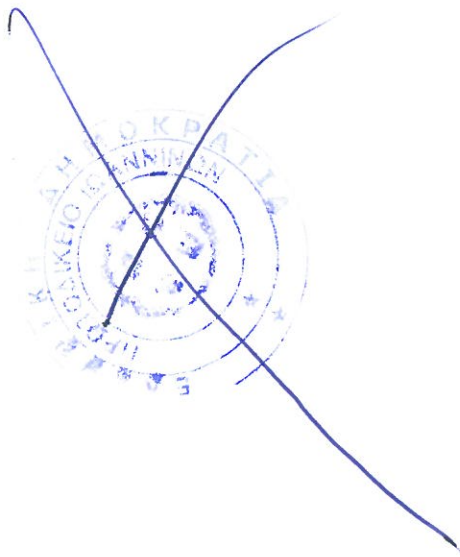
Επίσης τροποποιείται το **5° εδάφιο του άρθρου 5** ως εξής:

«Διαγραφή μέλους πραγματοποιείται μετά από απόφαση των μελών της Γενικής Συνέλευσης της εταιρείας που λαμβάνεται με αυξημένη πλειοψηφία των **3/5**.».

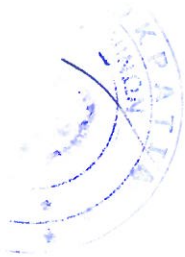
Ακόμα τροποποιείται το **6° εδάφιο του άρθρου 5** ως εξής:

«Εξερχόμενα μέλη αναλαμβάνουν την αρχική αξία της εισφοράς τους σε περίπτωση που δεν έχει αναλωθεί από ζημία της εταιρείας ή άλλο λόγο.».

Επιπλέον τροποποιείται το **8° εδάφιο του άρθρου 5** ως εξής:







*«Η εταιρεία υποχρεούται να καταβάλει στον έτσι εξερχόμενο εταίρο την αρχική αξία της εισφοράς του εκτός και αν έχει αναλωθεί από ζημία της εταιρείας ή άλλο λόγο.»*

**4. Προστίθεται νέο άρθρο υπ' αριθμόν 5A με τίτλο «Υποχρεώσεις και Δικαιώματα των Εταίρων» ως εξής:**

*«1. Κάθε εταίρος οφείλει να συνεισφέρει για την επίτευξη και προαγωγή των εταιρικών σκοπών και με την προσωπική του εργασία και τις επιστημονικές και τεχνικές του γνώσεις.*

*2. Οι εταίροι μπορούν να προσλαμβάνονται από την εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ή σύμβαση έργου ή όποιον άλλον συμβατικό τύπο κρίνεται κάθε φορά πρόσφορος, μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με αυξημένη πλειοψηφία των 3/5 των μεριδούχων.*

*3. Οι εταίροι δεν επιτρέπεται να μεταβιβάσουν την εταιρική τους μερίδα ή να εκχωρήσουν δικαιώματα ή υποχρεώσεις τους εκ της εταιρικής συμβάσεως σε τρίτο μη εταίρο, χωρίς προηγούμενη έγκριση από την Γ.Σ. που λαμβάνεται με **ομόφωνη** απόφαση.*

*4. Συμφωνείται ότι οι εταίροι μπορούν να αποχωρούν ελεύθερα από την εταιρεία. Σε περίπτωση αποχώρησης το εταιρικό μερίδιο του αποχωρούντος εταίρου περιέρχεται στους λοιπούς εταίρους, ή σε τρίτο πρόσωπο, κατά τον τρόπο που θα αποφασίσει η Γ.Σ. με **ομόφωνη** απόφαση των εναπομεινάντων μεριδούχων. Το ως άνω δικαίωμα εξόδου πρέπει να ασκηθεί με έγγραφη δήλωση του εταίρου που θα κοινοποιηθεί στο ΔΣ της εταιρείας, τουλάχιστον ένα (1) μήνα πριν την αποχώρηση. Εξερχόμενα μέλη αναλαμβάνουν τα ποσά της εισφοράς τους σε περίπτωση που δεν έχουν αναλωθεί από ζημία της εταιρείας ή από άλλο λόγο και δεν δικαιούνται να λάβουν οποιοδήποτε ποσό από την εταιρική περιουσία, το οποίο προκύπτει είτε από παροχές τρίτων προς την εταιρεία, είτε από εταιρικές δραστηριότητες.*

*5. Σε περίπτωση που οποιοσδήποτε εταίρος δεν συμμορφώνεται με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το παρόν και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, μπορεί να διαγραφεί από την εταιρεία με απόφαση των υπολοίπων εταίρων που λαμβάνεται με αυξημένη πλειοψηφία των 3/5 υπό την προϋπόθεση ότι προηγουμένως θα του έχει γίνει σχετική σύσταση και θα του έχει χορηγηθεί εύλογη προθεσμία συμμόρφωσης. Σχετικά με την ανάληψη της εισφοράς σε περίπτωση διαγραφής ισχύουν τα αυτά με την περίπτωση της εθελούσιας εξόδου.*

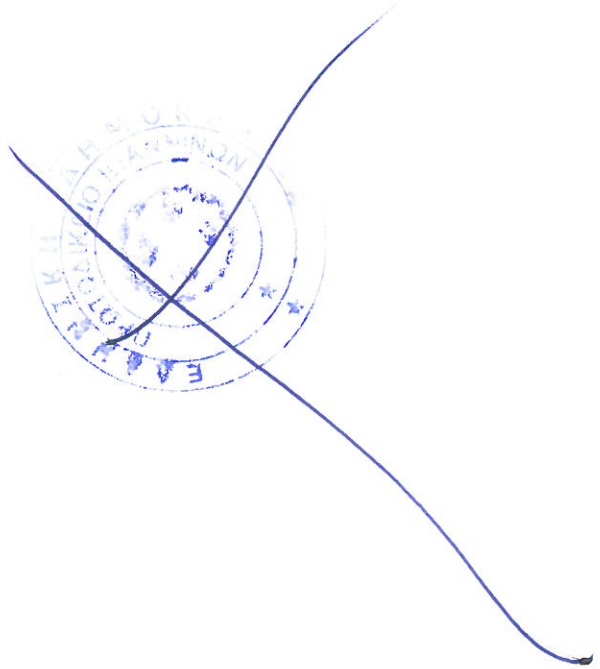
*6. Στις εσωτερικές σχέσεις των εταίρων, η συμμετοχή στις ζημίες και τα χρέη της εταιρείας ανέρχεται στο ποσοστό συμμετοχής τους στην εταιρεία.»*

**5. Στην 1<sup>η</sup> παράγραφο του άρθρου 7 με τίτλο «Γενική Συνέλευση» μετά το 3<sup>ο</sup> εδάφιο προστίθεται νέο εδάφιο ως εξής:**

*«Η Γ.Σ. συνεδριάζει είτε με τη φυσική παρουσία των εταίρων στην έδρα της εταιρείας (ή σε άλλο χώρο που ορίζεται στην πρόσκληση για σύγκληση Γ.Σ.), είτε και εξ αποστάσεως με οποιοδήποτε πρόσφορο προς τούτο μέσο (τηλεφωνική συνδιάσκεψη, βιντεοσυνομιλία κ.ο.κ.) οπότε στην περίπτωση αυτή οι θέσεις και προτάσεις των εταίρων πρέπει υποχρεωτικώς να περιέρχονται στον Πρόεδρο και τον Γραμματέα, που τηρεί τα πρακτικά, με έγγραφο που να αποδεικνύει την ταυτότητα του αποστολέα του (ενυπόγραφο έγγραφο, μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, ηλεκτρονικό έγγραφο με ηλεκτρονική υπογραφή κ.ο.κ.)»*

**Ακόμα τροποποιείται η παράγραφος 2 του άρθρου 7 ως εξής:**







*«Στην Γ.Σ. μετέχουν τα τακτικά μέλη της εταιρείας, που έχουν τακτοποιήσει τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς την εταιρεία, αυτοπροσώπως ή δια των νόμιμων πληρεξουσίων τους.»*

Επίσης τροποποιείται η **παράγραφος 3 του άρθρου 7** ως εξής:

*«Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με αυξημένη πλειοψηφία των **3/5**, εκτός αν, κατά περίπτωση, ορίζεται διαφορετικά από το παρόν.»*

**6. Το άρθρο 8**, τροποποιείται όσον αφορά στον αριθμό των μελών του **Διοικητικού Συμβουλίου**, όπου από επταμελές αυτό γίνεται **τριμελές (3μελές)** και ως προς τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου το οποίο πλέον αποτελείται από α) Πρόεδρο, β) Αντιπρόεδρο και γ) Μέλος.

Επίσης τροποποιείται το **1<sup>ο</sup> εδάφιο της 2<sup>ης</sup> παραγράφου του άρθρου 8** ως εξής:

*«Το Δ.Σ. μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την εκλογή του, συνέρχεται σε συνεδρίαση και συγκροτείται σε σώμα, εκλέγοντας μεταξύ των μελών του, Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, και Μέλος.»*

Ακόμα τροποποιείται το **7<sup>ο</sup> εδάφιο της 2<sup>ης</sup> παραγράφου του άρθρου 8** ως εξής:

*«Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει εκτάκτως όταν παρίσταται ανάγκη με πρωτοβουλία του Προέδρου αυτού, καθώς και στην περίπτωση κατά την οποία **οποιοδήποτε μέλος** του Διοικητικού Συμβουλίου ζητήσει την έκτακτη σύγκληση του Συμβουλίου με έγγραφη αίτησή του προς τον πρόεδρο, στην οποία θα αναγράφονται τα θέματα που θα συζητηθούν.»*

Επιπλέον τροποποιείται το **13<sup>ο</sup> εδάφιο της 2<sup>ης</sup> παραγράφου του άρθρου 8** ως εξής:

*«Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου περί εγκρίσεως ή απορρίψεως οποιουδήποτε θέματος τίθεται προς συζήτηση, λαμβάνονται **κατά απόλυτη πλειοψηφία εκτός αν άλλως ορίζεται ειδικά στο παρόν.**»*

**7. Ο τίτλος του άρθρου 11** τροποποιείται σε «Λύση» και το σύνολο του άρθρου αυτού ως εξής:

*« 1. Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση θανάτου κάποιου από τους εταίρους, η εταιρεία δε θα λύεται, αλλά θα συνεχίζεται μεταξύ των επιζώντων εταίρων (υπό την αυτονόητη προϋπόθεση ότι ο αριθμός των εναπομεινάντων εταίρων θα είναι τουλάχιστον δύο).*

*2. Σε περίπτωση δικαιοπρακτικής ανικανότητας κάποιου μέλους η εταιρεία θα συνεχίζεται μεταξύ των εναπομεινάντων εταίρων και δεν θα επέρχεται η λύση της, αλλά η εταιρεία θα εξακολουθεί να λειτουργεί υπό τους όρους του παρόντος καταστατικού.*







3. Σε περίπτωση κήρυξης κάποιου εταίρου σε κατάσταση πτώχευσης, η εταιρεία θα συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων εταίρων και δεν θα επέρχεται η λύση της, αλλά η εταιρεία θα εξακολουθεί να λειτουργεί υπό τους όρους του παρόντος καταστατικού.
4. Στις ως άνω περιπτώσεις η εταιρεία δεν έχει καμία υποχρέωση προς τον εταίρο που αποχωρεί ή αποκλείεται ούτε προς τους κληρονόμους του θανόντος παρά μόνο αυτή της επιστροφής της εταιρικής του εισφοράς εφόσον αυτή σώζεται».

**8. Στο άρθρο 13** προστίθεται τίτλος «**Εκκαθάριση**» και το σύνολο του άρθρου αυτού τροποποιείται ως εξής:

«1. Τη διάλυση της εταιρείας ακολουθεί το στάδιο της εκκαθάρισης. Με τη λύση της εταιρείας και την είσοδό της στην εκκαθάριση παύει η εξουσία των οργάνων διοίκησης της εταιρείας και η διαχείριση και εκπροσώπηση της εταιρείας ασκείται από τους εκκαθαριστές.

2. Εκκαθαριστής ορίζεται ο Πρόεδρος κατά το χρόνο της λύσης, εκτός αν η ΓΣ αποφασίσει διαφορετικά. Οι εκκαθαριστές εκπροσωπούν την εταιρεία δικαστικώς και εξωδίκως και υπογράφουν γι' αυτήν θέτοντας την υπογραφή τους κάτω από την εταιρική επωνυμία με την προσθήκη των λέξεων «υπό εκκαθάριση».

3. Κατά την εκκαθάριση οι εκκαθαριστές υποχρεούνται:

- α) να διενεργήσουν απογραφή της εταιρικής περιουσίας·
- β) να τηρούν τα προβλεπόμενα από το νόμο και το καταστατικό βιβλία της εταιρείας, καθ' όλο τον χρόνο διάρκειας της εκκαθάρισης·
- γ) να περατώσουν άμεσα τις εκκρεμείς υποθέσεις της εταιρείας·
- δ) να εισπράξουν τις κάθε είδους απαιτήσεις της εταιρείας·
- ε) να εξοφλούν κάθε ληξιπρόθεσμη απαίτηση·
- στ) να αποδώσουν στους εταίρους τις εισφορές τους·
- ζ) να επιλέξουν τη διαδικασία ρευστοποίησης που ενδείκνυται κατά τις περιστάσεις.

4. Μετά την ολοσχερή εξόφληση των χρεών της εταιρείας και την απόδοση των εισφορών, η τυχόν εναπομείνουσα περιουσία της θα διανεμηθεί στους εταίρους κατά το λόγο της μερίδας τους.»

**9. Στο άρθρο 14** απαλείφεται η λέξη «στρογγυλή».

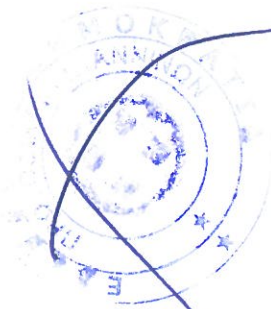
**10. Το άρθρο 15** τροποποιείται ως εξής:

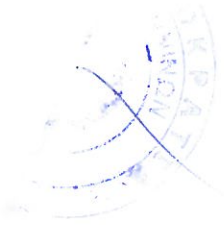
«Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα, κατόπιν **ομόφωνης** γνώμης των μελών της Γ.Σ., να συγχωνευθεί με άλλες ανάλογες, όποτε κριθεί αναγκαίο ή να συμμετέχει σε άλλα δίκτυα μη κερδοσκοπικών εταιρειών.»

**11. Τροποποιείται το άρθρο 16** ως εξής:

«1. Για κάθε θέμα που δεν ρυθμίζεται ρητά από το παρόν καταστατικό εφαρμόζονται οι οικείες διατάξεις του Αστικού Κώδικα περί αστικής εταιρείας (αρθ. 741 επ. Α.Κ) και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας.

2. Για την τροποποίηση οποιασδήποτε διάταξης του παρόντος απαιτείται απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με πλειοψηφία των **3/5** των μεριδούχων εξαιρουμένων των διατάξεων που προβλέπουν ομόφωνη απόφαση των μεριδούχων οι οποίες τροποποιούνται μόνον εφόσον υπάρξει τέτοια **ομόφωνη** απόφαση των μελών της ΓΣ. Κάθε τροποποιητική πράξη πρέπει να εγγράφεται στα βιβλία του Πρωτοδικείου Ιωαννίνων.»

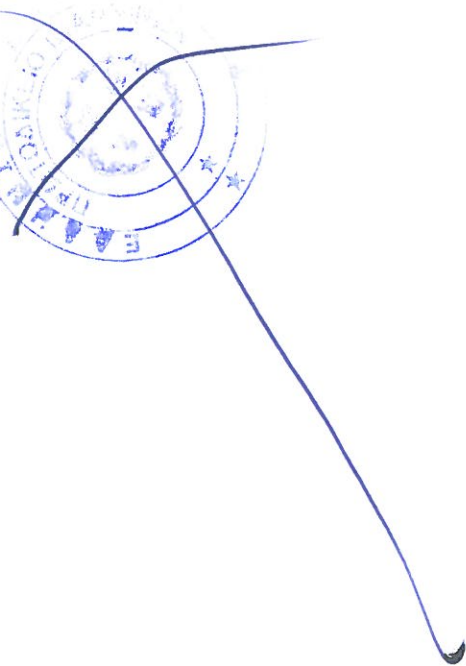
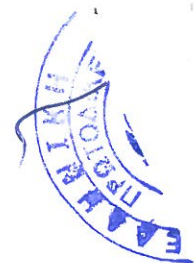




Τέλος τα μέρη συμφωνούν ότι σε όποιο σημείο του καταστατικού αναφέρεται «απόφαση της Γ.Σ.» αυτή θα είναι απόφαση με την αυξημένη πλειοψηφία των 3/5 των μεριδούχων, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά.

Κατόπιν των ανωτέρω τροποποιήσεων των διατάξεων του καταστατικού, προσθηκών, κατάργησης και εν γένει μορφοποίησης του κειμένου του, αυτό διαμορφώνεται ως εξής:







## ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

### Της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας (Α.Μ.Κ.Ε) «Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία Κέντρο Νέων Ηπείρου»

#### Άρθρο 1

##### Σύσταση Εταιρείας

Συστήνεται αστική εταιρεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Α.Μ.Κ.Ε.) σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 741 επ. ΑΚ (Αστικού Κώδικα) η οποία διέπεται από τους παρακάτω όρους και ειδικότερες συμφωνίες.

#### Άρθρο 2

##### Επωνυμία - Διακριτικός τίτλος - Έδρα - Διάρκεια

1. Η επωνυμία της επιχείρησης είναι **«Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία Κέντρο Νέων Ηπείρου»** με διακριτικό τίτλο **«Κέντρο Νέων Ηπείρου»**. Για τις συναλλαγές της εταιρείας με την αλλοδαπή η επωνυμία θα είναι η μετάφραση στην αγγλική της ελληνικής, ήτοι **«Youth Center of Epirus»**.

2. Η έδρα της εταιρείας ορίζεται στην Τ.Κ. Βήσσανης Δ.Ε. Δελβινακίου του Δήμου Πωγωνίου Π.Ε. Ιωαννίνων Περιφέρειας Ηπείρου.  
Με απόφαση της Γ.Σ. των μελών της εταιρείας μπορούν να ανοιχθούν παραρτήματα εντός της Περιφέρειας Ηπείρου καθώς και σε άλλα διαμερίσματα της χώρας και του εξωτερικού. Η λειτουργία των παραρτημάτων αυτών και η σχέση τους με την κεντρική διοίκηση της εταιρείας θα ρυθμίζονται από κανονισμό που θα δημιουργηθεί γι' αυτόν τον σκοπό.

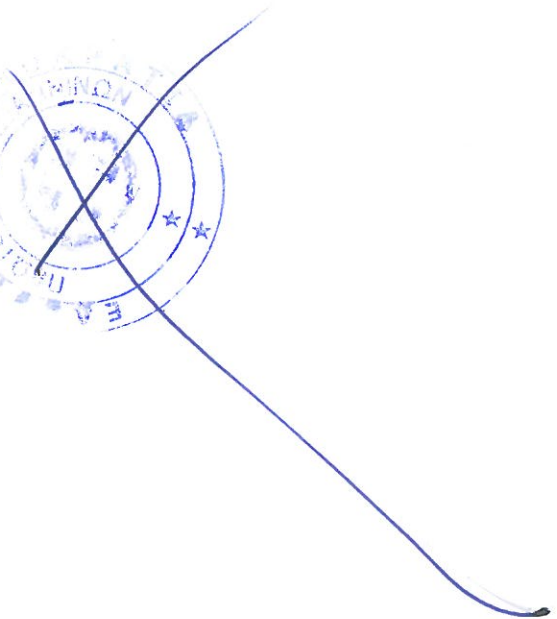
3. Η διάρκεια της εταιρείας ορίζεται να είναι τριακονταετής (30 έτη) με δυνατότητα παράτασης με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών. Η διάρκεια αυτής αρχίζει από την ημέρα της καταχώρησης του παρόντος συμφωνητικού στα βιβλία του Πρωτοδικείου.

Μπορούν ωστόσο όποιοι συμβαλλόμενοι το επιθυμούν να παρατείνουν και περαιτέρω τη διάρκεια της εταιρείας, προβαίνοντας στις τροποποιήσεις καταστατικών όρων που θα εκτιμηθεί ως αναγκαίο.

#### Άρθρο 3

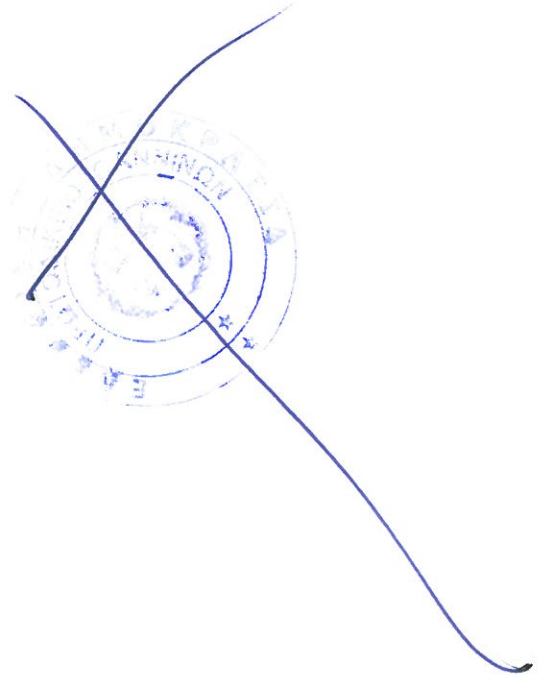
##### Σκοπός

Ο σκοπός της αστικής εταιρείας είναι μη κερδοσκοπικός και γενικότερα κοινωφελής κατά την έννοια του άρθρου 784. Συγκεκριμένα:



- 1) Η ανάληψη διαχείρισης ως φορέας υλοποίησης κοινοτικών προγραμμάτων (Ευρωπαϊκών, Εθνικών, Περιφερειακών, Τοπικών) και πρωτοβουλιών για την ανάπτυξη της Ηπείρου, την δια βίου μάθηση, την μη τυπική μάθηση, την επαγγελματική κατάρτιση και αποκατάσταση, τη διαπολιτισμική επαφή, τον τουρισμό, το περιβάλλον, τον πολιτισμό, την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού, την κοινωνική μέριμνα, την αλληλεγγύη, την καταπολέμηση της ανεργίας, την στήριξη μειονεκτούντων πληθυσμών και ομάδων με ιδιαιτερότητες (θρησκευτικές, πολιτιστικές, φυλετικές), την προώθηση της ισότητας των φύλων και την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των γυναικών, την ανθρωπιστική βοήθεια, την υγεία, την διατροφή, την προστασία των καταναλωτών, τα δικαιώματα του πολίτη, του καταναλωτή και των κοινωνικών ομάδων, την προστασία των ζώων, τον εθελοντισμό και την δικτύωση εθελοντικών οργανώσεων που ασχολούνται με τους παραπάνω τομείς.
- 2) Η προώθηση της δια βίου μάθησης, της τηλεκπαίδευσης, της περιβαλλοντικής εκπαίδευσης και των ανθρωπιστικών σπουδών.
- 3) Η αξιοποίηση των κοινοτικών ενισχύσεων για κινητικότητα και μεταφορά τεχνογνωσίας σε ολόκληρο τον ευρωπαϊκό (και όχι μόνο) χώρο, αλλά και την ανταλλαγή και μεταφορά πληροφόρησης, εμπειριών και τεχνογνωσίας, την αντιμετώπιση κοινών προβλημάτων και την επίτευξη κοινών θεματικών στόχων.
- 4) Η ανάδειξη και προβολή της τοπικής ιστορίας, των πολιτιστικών μνημείων της περιοχής, του φυσικού περιβάλλοντος και όλων των συγκριτικών πλεονεκτημάτων με στόχο τη δημιουργία τοπικού σχεδίου και οράματος ανάπτυξης.
- 5) Η συνεργασία με Περιφέρειες και Δήμους και κυβερνητικούς οργανισμούς για την προώθηση κοινών προγραμμάτων στους τομείς δραστηριοποίησης της ΑΜΚΕ με τελικό σκοπό την ανάπτυξη της κοινωνικής οικονομίας.
- 6) Η ενθάρρυνση των νέων στην συμμετοχή τους στη δημόσια ζωή και τον εθελοντισμό.
- 7) Η λειτουργία της ως φορέας υποδοχής, συντονισμού και αποστολής στο πλαίσιο προγραμμάτων όπως το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Erasmus+ και άλλων.
- 8) Η έκδοση βιβλίων, περιοδικών, μελετών, μονογραφιών, δοκιμίων, λευκωμάτων, εκθέσεων φωτογραφιών και βιντεοσκοπήσεων κ.λ.π..
- 9) Η δημιουργία υποστηρικτικών δομών συμβουλευτικής δικτύωσης για όλους τους μη κερδοσκοπικούς φορείς που χρειάζονται τεχνική υποστήριξη και συνεργίες προκειμένου να διαμορφώσουν και να υλοποιήσουν σχέδια δράσης και προγράμματα που αναφέρονται στους εδώ θεμελιώδεις σκοπούς.
- 10) Η Συμμετοχή στην ίδρυση ηθικής τράπεζας σε συνεργασία με άλλους μη κερδοσκοπικούς φορείς και αναπτυξιακές εταιρείες νέου τύπου με επίκεντρο τις κοινωνικές συμπράξεις και την αλληλέγγυα οικονομία.
- 11) Η δημιουργία βάσης δεδομένων και προγραμμάτων διαχείρισης γνώσης και διάδοσης τεχνογνωσίας για θέματα που απασχολούν μη κερδοσκοπικούς φορείς για την ανάπτυξη του τρίτου τομέα της κοινωνικής επιχειρηματικότητας.
- 12) Η λειτουργία της εταιρείας ως ενδιάμεσος φορέας προς τους φορείς υλοποίησης, τους Ο.Τ.Α., τις ιδιωτικές εταιρείες και τις συλλογικές οργανώσεις και Μ.Κ.Ο., συμβάλλοντας στη δημιουργία κατάλληλων προϋποθέσεων για την κινητοποίηση ανθρωπίνων πόρων και τη δημιουργία ανθρώπινου κεφαλαίου σε κάθε περιοχή παρέμβασης και τη δημιουργία προϋποθέσεων εμπιστοσύνης για τη συνεργασία μεταξύ των στελεχών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών.
- 13) Η συμβολή στη διαφάνεια της κατανομής κρατικών και ευρωπαϊκών πόρων και προγραμμάτων που αφορούν τις ΝΙΚΟ με αντικειμενικά και αξιοκρατικό στοιχεία μέσα από τη γνήσια εκπροσώπηση χωρίς κοινωνικούς και πολιτικούς αποκλεισμούς.
- 14) Η ανάδειξη θεμάτων διαφάνειας και ορθολογικής διαχείρισης των δημόσιων πόρων του πολίτη.





15) Η συμμετοχή σε πανελλήνιο συντονιστικό κέντρο μη κυβερνητικών οργανώσεων (Μ.Κ.Ο) με στόχο την λειτουργία ενός οριζόντιου επικοινωνιακού συστήματος στο ίντερνέτ, στο ραδιόφωνο και την τηλεόραση για χρηστική ενημέρωση και διάδοση τεχνογνωσίας στο χώρο της κοινωνικής αλληλέγγυας οικονομίας.

16) Η οργάνωση τομέων και επιτροπών μελέτης και παρέμβασης για το περιβάλλον, τους θεσμούς αλληλεγγύης, τον πολιτισμό και την πολιτιστική ανάπτυξη, την οριζόντια συνεργασία με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, την διεθνή ανθρωπιστική και αναπτυξιακή βοήθεια.

### **Ειδικά για την Πολιτιστική Ανάπτυξη και την Δια Βίου Μάθηση**

17) Στον τομέα της δια βίου μάθησης στόχος της εταιρείας είναι η δημιουργία υποδομών επιμόρφωσης και ειδικότερα πιστοποίηση Κέντρου Δια Βίου Μάθησης με αποκλειστικό αντικείμενο δράσεων :

- Την παροχή συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης
- Την εκπόνηση μελετών και διενέργεια ερευνών
- Την υλοποίηση ημερίδων, συνεδρίων
- Την δημιουργία εκπαιδευτικών βοηθημάτων για τους καταρτιζόμενους
- Την συμμετοχή σε ολοκληρωμένα προγράμματα, Κοινοτικές πρωτοβουλίες, δράσεις προώθησης και υποστήριξης της απασχόλησης,
- Την προώθηση και την παροχή της μη τυπικής μάθησης,
- Την παροχή συμβουλευτικής,
- Την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης που οδηγούν στην πιστοποίηση γνώσεων, προσόντων και δεξιοτήτων.

18) Η δημιουργία Εργαστηρίου Ελευθέρων Σπουδών ώστε να μπορεί να παρέχει υπηρεσίες μη τυπικής εκπαίδευσης, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις και τις διαδικασίες που περιγράφονται στην κάθε φορά ισχύουσα νομοθεσία.

19) Η σύνδεση της κοινωνικής και πολιτιστικής εμπειρίας με διαδικασίες και προγράμματα δια βίου μάθησης.

20) Η ενίσχυση της πρόσβασης στην εκπαίδευση, στη Δια Βίου Εκπαίδευση και κατάρτιση, στην ανοικτή και εξ αποστάσεως εκπαίδευση, η εκπόνηση προγραμμάτων για τη νεολαία, την Τρίτη Ηλικία, τις Ευπαθείς Ομάδες κλπ που αφορούν την εκπαίδευση, τον πολιτισμό τον αθλητισμό και τον εθελοντισμό.

21) Η ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς και του πνευματικού πλούτου που προκύπτει από την ερασιτεχνική πνευματική δημιουργία σε πολιτιστικά προϊόντα και επικοινωνιακά γεγονότα.

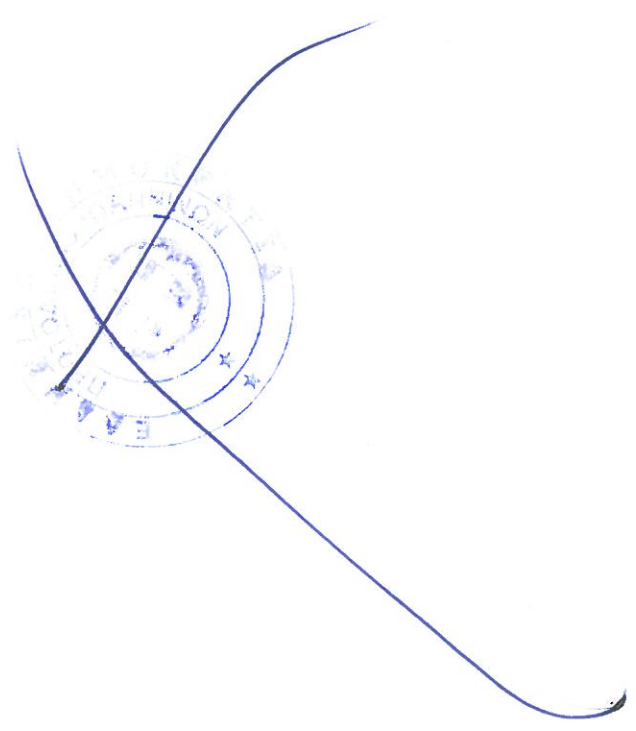
22) Η θεσμική και τεχνοκρατική υποστήριξη πολιτιστικών κέντρων, λαογραφικών μουσείων, ξενώνων και κατασκηνώσεων για την εξυπηρέτηση πολιτιστικών γεγονότων και Συνεδρίων.

23) Η χάραξη μυθολογικών, ιστορικών και πολιτιστικών διαδρομών για την σύνδεση πολιτισμού και τουρισμού.

24) Η ανάληψη πρωτοβουλιών για την υλοποίηση προγραμμάτων πολιτιστικών ανταλλαγών και ταξιδιών με στόχους επιμορφωτικούς, ερευνητικούς και επιστημονικούς και ανταλλαγής νέων και αντίστοιχων ανταλλαγών με συλλογικές οργανώσεις που προωθούν κοινωνικούς στόχους (εκπαίδευση, κατάρτιση, ισότητα δύο φύλων κ.τ.λ.).

25) Η ψηφιοποίηση πολιτιστικού περιεχομένου με βάση τα πολιτιστικά διαθέσιμα της Ελλάδας, αρχαιολογικούς χώρους, μουσεία/ ιδιωτικές συλλογές, λογοτεχνία - συγγραφείς, λαϊκά δρώμενα - πανηγύρια.

26) Η ανάπτυξη και προώθηση επιστημονικής, τεχνολογικής, κοινωνιολογικής, οικονομικής και πολιτιστικής γνώσης όλων των μορφών και όλων των επιπέδων.





27) Η δημιουργία φόρουμ και κέντρου μελετών για την ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς και την προώθηση της πολιτιστικής επιχειρηματικότητας, καθώς και την προβολή του φυσικού περιβάλλοντος.

#### **Ειδικά για το Περιβάλλον**

28) Σκοπός είναι η οικοανάπτυξη στην ύπαιθρο, με τη δημιουργία των απαραίτητων συνθηκών μετάδοσης της τεχνογνωσίας και της συμβουλευτικής του δικτύου για σχεδιασμό και μελέτες προγραμμάτων.

29) Η ανάπτυξη της συνεργασίας οικολόγων και βιοκαταναλωτών των αστικών κέντρων με βιοκαλλιεργητές της ελληνικής υπαίθρου με σκοπό την ανάληψη σχετικών πρωτοβουλιών προώθησης της παραγωγής προϊόντων της υγιεινής διατροφής και πράσινων προμηθειών.

30) Η δημιουργία οικοκοινοτήτων στην ύπαιθρο για την ανάπτυξη όλων των εδώ δραστηριοτήτων και για τη φιλοξενία των μελών και φίλων της οργάνωσης στις εγκαταστάσεις της.

31) Η πληροφόρηση και κινητοποίηση των πολιτών στη διάδοση της αντίληψης για τις «πράσινες πόλεις» αλλά και συγκεκριμένων τεχνικών στους τρόπους κατασκευής και λειτουργίας των κτηρίων (όπως οι «πράσινες στέγες»), με σκοπό την προσφορά αισθητικών, οικολογικών και λειτουργικών πλεονεκτημάτων για μια σύγχρονη εφαρμογή περιβαλλοντικού σχεδιασμού με σημαντικά τεχνοοικονομικά οφέλη και τη βελτίωση του μικροκλίματος των αστικών περιοχών αλλά και των νεόδμητων κτηρίων οπουδήποτε βρίσκονται. Η προώθηση προγραμμάτων όπως οι πράσινες στέγες και άλλες τεχνικές αλλά και της τεχνογνωσίας περιβαλλοντικά φιλικού αρχιτεκτονικού-πολεοδομικού σχεδιασμού και κατασκευής, η μείωση της ηχορύπανσης, της σκόνης και του νέφους και η περιβαλλοντικά ορθή λειτουργία των κτηρίων μέσω του σχεδιασμού τους και της κατασκευής τους, ώστε να δημιουργηθεί το απαραίτητο φυσικό περιβάλλον και στον αστικό χώρο που υποστηρίζει ένα υγιές περιβάλλον ζωής ως βάση για κοινωνική ανάπτυξη.

32) Η ανάπτυξη υποδομών για την ανακύκλωση, την ενέργεια, τα οικολογικά προϊόντα, την προώθηση και την ανάπτυξη του εναλλακτικού τουρισμού, και ειδικότερα του αγροτουρισμού, οικοπάρκων, κατασκηνώσεων κ.τ.λ. με τελικό σκοπό την ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης.

33) Η ενσωμάτωση της περιβαλλοντικής πολιτικής της ανακύκλωσης αποβλήτων, προστασίας των υδάτων, του αέρα, του εδάφους, της φύσης και της βιοποικιλότητας στα πλαίσια της επίτευξης και διατήρησης ικανοποιητικής κατάστασης των οικοτύπων και των πληθυσμών των απειλούμενων ειδών.

34) Η ένωση και δικτύωση των τοπικών καταναλωτικών οργανώσεων για την ανάληψη πρωτοβουλιών, για τη διάδοση της υγιεινής διατροφής, των βιολογικών προϊόντων και των οικοθεραπευτικών μεθόδων στον τομέα της υγείας.

35) Η προώθηση της αντίληψης για την αξιοποίηση των ήπιων μορφών ενέργειας για την προστασία του περιβάλλοντος στην οικιακή οικονομία.

#### **Ειδικά για την ανάπτυξη θεσμών αλληλεγγύης**

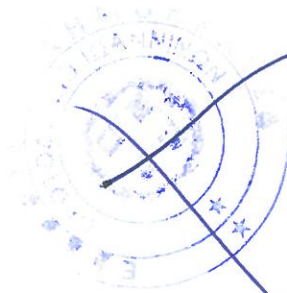
36) Η ανάπτυξη θεσμών αλληλεγγύης με βάση τη διεθνή εμπειρία και τις δυνατότητες οριζόντιας επικοινωνίας, η ανάπτυξη των ανθρώπινων δικτύων με στόχο την ενίσχυση των θεσμών αλληλεγγύης στο πλαίσιο την Κοινωνικής Οικονομίας και η ενίσχυση της απασχόλησης.

37) Η ανάπτυξη της δικτύωσης και συνεργασίας μεταξύ των συλλόγων και ΜΚΟ που ενδιαφέρονται για προγράμματα και υπηρεσίες μέριμνας για την υγιεινή ζωή με σκοπό την ενίσχυση της ποιότητας ζωής αλλά και την ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης.

38) Η δραστηριοποίηση στους τομείς προληπτικής υγείας, ψυχικής υγείας, φροντίδας ΑΜΕΑ και φροντίδας ηλικιωμένων.

39) Η Ανάπτυξη Θεσμών αλληλεγγύης για τις Ευπαθείς Κοινωνικές Ομάδες (ΑΜΕΑ, μετανάστες, παλιννοστούντες, ηλικιωμένοι, νέοι, μακροχρόνια άνεργοι κλπ).





40) Η Ανάπτυξη θεσμών αλληλεγγύης για την καταπολέμηση της ανεργίας και της φτώχειας με το σύστημα της Τράπεζας Χρόνου και των μη χρηματικών ανταλλαγών.

41) Η συμβουλευτική υποστήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων (ΑΜΕΑ, μετανάστες, παλιννοστούντες, ηλικιωμένοι, νέοι, μακροχρόνια άνεργοι κλπ) για την επαγγελματική και επιχειρηματική ενδυνάμωσή τους.

42) Η προστασία, με οποιονδήποτε τρόπο, της ανθρώπινης ζωής και αξιοπρέπειας, η καταπολέμηση των διακρίσεων, η δημιουργία σχέσεων με την Κοινωνία των Πολιτών.

43) Η προώθηση και διάδοση της ιδέας του Εθελοντισμού στην Ελλάδα και στο εξωτερικό με την ανάπτυξη των ανθρώπινων δικτύων και θεσμών αλληλεγγύης και στόχο την ενίσχυση της Κοινωνίας των Πολιτών.

44) Η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση μέσω προγραμμάτων κινητοποίησης εθελοντών για θέματα ψυχικής υγείας, πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας, προάσπισης της δημόσιας υγείας του πληθυσμού.

45) Η προώθηση της κουλτούρας των εναλλακτικών φυσικών θεραπευτικών μεθόδων, της προληπτικής υγιεινής και ευεξίας.

46) Η ηθική και υλική υποστήριξη, με κάθε δυνατό μέσο, των λιγότερο προνομιούχων μελών της κοινωνίας μας και την, όσο το δυνατό, γρηγορότερη και αποτελεσματικότερη ενσωμάτωσή τους στον οικονομικό και κοινωνικό ιστό.

47) Η δημιουργία κέντρων ηθικής και υλικής αρωγής ηλικιωμένων και η συνεργασία με ανάλογους φορείς στην περιοχή.

48) Η πληροφόρηση κοινωνικών ομάδων νέων, γυναικών και ευπαθών ομάδων για τη δημιουργία συμβουλευτικής αυτοαπασχόλησης και μικρών επιχειρήσεων στον τομέα της προληπτικής υγείας, της πολιτιστικής επιχειρηματικότητας και της κοινωνικής οικονομίας.

#### **Ειδικά για την Οριζόντια συνεργασία και συμπράξεις με την τοπική Αυτοδιοίκηση.**

49) Η προώθηση μνημονίων Συνεργασίας με σκοπό την Οριζόντια συνεργασία και τις συμπράξεις με την τοπική Αυτοδιοίκηση, τις τοπικές εθελοντικές και καταναλωτικές οργανώσεις, ΜΚΟ κτλ.

50) Η διοργάνωση συνεδρίων, σεμιναρίων, επιστημονικών συμποσίων, διαλέξεων, ημερίδων, εκθέσεων για τους σκοπούς την εταιρείας.

51) Η συνεργασία με Δήμους και κυβερνητικούς κρατικούς οργανισμούς για την προώθηση κοινών προγραμμάτων με τελικό σκοπό την ανάπτυξη της δραστηριότητας στην κοινωνική αλληλέγγυα οικονομία.

52) Η συνεργασία για τη διεκδίκηση διαπεριφερειακών και διαδημοτικών κοινοτικών προγραμμάτων στον τομέα της Δια Βίου Μάθησης, του πολιτισμού, του τουρισμού, της κοινωνικής οικονομίας, της οικολογίας, του εθελοντισμού, της προστασίας των Ευαίσθητων Κοινωνικών Ομάδων κτλ.

53) Η συνεργασία με την Τοπική Αυτοδιοίκηση στο πρόγραμμα «Νέοι Αγρότες και περιβάλλον».

54) Η υποστήριξη της δημιουργίας συλλόγων και κοινωνικής βάσης ενδιαφέροντος για να προωθηθεί το εγχείρημα της ηθικής τράπεζας σ' όλη τη χώρα και στην ομογένεια.

#### **Ειδικά για την Διεθνή Ανθρωπιστική και αναπτυξιακή βοήθεια.**

55) Στον τομέα της Διεθνούς συνεργασίας η εταιρεία σκοπεύει στην ανάπτυξη συνεργασιών με άλλους αξιόπιστους φορείς όπως Μ.Κ.Ο., Ο.Τ.Α., Πανεπιστημιακά Δίκτυα, Συνεταιρισμούς, Επιμελητήρια κτλ, με στόχο την ανάπτυξη δράσεων κοινωνικής αλληλεγγύης στην Ελλάδα και σε τρίτες χώρες για τη μείωση της φτώχειας και τη στήριξη ομάδων πληθυσμού, καθώς και για την πρόσβαση των ομάδων αυτών στην κοινωνία της γνώσης.

56) Η δημιουργία κοινοπραξιών Μ.Κ.Ο. με διαχειριστική επάρκεια προκειμένου να αναλάβουν αποστολές και έργα υψηλών προδιαγραφών διαχείρισης και αξιοπιστίας.



A long, curved blue ink scribble or signature that starts near the center stamp and extends towards the bottom right corner of the page.

57) Η εκπόνηση μελετών και η ανάληψη αναπτυξιακών πρωτοβουλιών στην Ελλάδα και σε χώρες του εξωτερικού για τη δημιουργία ευκαιριών τοπικής απασχόλησης σε ασθενέστερες ομάδες πληθυσμού, στις γυναίκες, τους νέους και ΑΜΕΑ.

58) Η ενίσχυση των μηχανισμών σύγκλισης προς την Ευρωπαϊκή Ένωση των χωρών της Ανατολικής και Κεντρικής Ευρώπης.

59) Η ανάληψη πρωτοβουλιών για την αποστολή επείγουσας ανθρωπιστικής βοήθειας, βασικών ειδών πρώτης ανάγκης σε χώρες που πλήττονται από φυσικές και κοινωνικές αναταραχές.

60) Η σύναψη διακρατικών συνεργασιών με Ευρωπαϊκούς Οργανισμούς, οι οποίοι υλοποιούν αντίστοιχα προγράμματα και η ανταλλαγή πληροφόρησης εμπειριών και τεχνογνωσίας για την αντιμετώπιση κοινών προβλημάτων σύμφωνα με τις διακρατικές προδιαγραφές των διακρατικών και διασυνοριακών προγραμμάτων.

#### **Σκοπούς της ΑΜΚΕ αποτελούν:**

61α ) Να λειτουργεί ή/και να συμβάλει στη δημιουργία δομών ή κέντρων σε όλη την Ελληνική επικράτεια και όπου αλλού στον κόσμο υπάρξει ανάγκη και να δημιουργεί τις απαραίτητες υποστηρικτικές δράσεις για την εξυπηρέτηση των ήδη θεσπισμένων σκοπών.

61β) Να σχεδιάζει και να υλοποιεί ανθρωπιστικά και αναπτυξιακά προγράμματα που στοχεύουν στη προάσπιση του ανθρωπιστικού ιδεώδους και των ανθρωπιστικών αρχών και αξιών (ανθρωπισμός, ουδετερότητα, αμεροληψία και ανεξαρτησία), στοχεύοντας στην υποστήριξη της πρόσβασης των ευάλωτων και περιθωριοποιημένων ανθρώπων, ομογενών, μεταναστών και προσφύγων- ανεξαρτήτως ηλικίας και ιδιότητας- σε αξιοπρεπή αγαθά και υπηρεσίες μέσω προγραμμάτων ψυχοκοινωνικής στήριξης, ιατρικής βοήθειας, επισιτιστικής υποστήριξης, δομών φιλοξενίας κακοποιημένων γυναικών και ασυνόδευτων ανηλίκων ή άλλης βοήθειας επειγόντως ή αναπτυξιακού χαρακτήρα, που στοχεύουν στην ανακούφιση, εκπαίδευση ή και στην στήριξη πληθυσμών που βρίσκονται σε κίνδυνο, άμεσο ή μη.

61γ) Οι δράσεις που υποστηρίζονται ή υλοποιούνται πρέπει πάντα να συνάδουν με τις εκάστοτε ισχύουσες δεοντολογικές δεσμεύσεις των επιστημονικών πεδίων που αφορούν και διαπνέονται από τις διεθνείς ανθρωπιστικές αρχές και αξίες. Αυτές ενδεικτικά μπορεί να είναι:

A. Κοινωνικοψυχολογική υποστήριξη

B. Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη

Γ. Ψυχολογική και νομική υποστήριξη και βοήθεια

Δ. Αναβάθμιση υγειονομικών δομών και συνθηκών

Ε. Λειτουργία κινητών μονάδων υποστήριξης πληθυσμού

ΣΤ. Προγράμματα οικονομικής και επαγγελματικής υποστήριξης

Z. Επισιτιστικά προγράμματα

Η. Προγράμματα προσωρινής ή και μακροχρόνιας φιλοξενίας και στέγασης

Θ. Δράσεις διαχείρισης αποβλήτων

ΙΑ. Άλλα προγράμματα επείγουσας ανάγκης

ΙΒ. Διανομές ειδών πρώτης ανάγκης

ΙΓ. Επίβλεψη εταιριών ή άλλων οργανισμών που ειδικεύονται σε παρόμοια με αυτά θέματα.

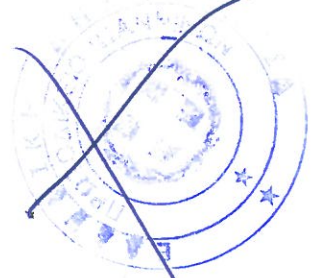
#### **Ειδικά στον τομέα της Ψυχικής Υγείας:**

62) Η εφαρμογή των αρχών και των στόχων της Συναινετικής Διακήρυξης για την Ψυχοκοινωνική Αποκατάσταση του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας και της Παγκόσμιας Εταιρίας Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης, όπως αυτή δημοσιεύτηκε στην WHO/MNH/MND/96.2, έκδοση του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας.



Handwritten signature and a circular stamp fragment in the top right corner.

A large, handwritten signature in blue ink, written over a circular official stamp. The signature is a cursive-style name that spans across the stamp.



63) Διαγνωστική και θεραπευτική αντιμετώπιση ατόμων με κοινωνικές, ψυχικές διαταραχές, ΑμΕΑ, ομάδες κοινωνικού αποκλεισμού, με ψυχοκοινωνική υποστήριξη στο σπίτι μέσα στο πλαίσιο του οικογενειακού περιβάλλοντος και του πολιτισμικού πλαισίου καθώς και σε ειδικές ψυχοκοινωνικές μονάδες αποκατάστασης, που θα λειτουργήσει η εταιρία.

64) Παροχή επαγγελματικής κατάρτισης – εκπαίδευσης – ανάπτυξης δεξιοτήτων σε άνεργα άτομα με κοινωνικά – ψυχολογικά προβλήματα και γενικά σε άτομα με σωματικές μειονεξίες, καθώς και ευρύτερα των ομάδων του κοινωνικού αποκλεισμού και η προώθηση τους στην αγορά εργασίας, αυτόνομα ή μέσω παραγωγικών εργαστηρίων ή άλλων εργασιακών δομών.

65) Οργάνωση και λειτουργία μονάδων ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης (Οικοτροφεία, Ξενώνες) και προγραμμάτων προστατευμένων διαμερισμάτων, κινητών μονάδων, μονάδων πρόληψης – θεραπείας από ουσιοεξαρτήσεις, Κέντρων Ημέρας κλπ.

66) Η ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία «Στέγης Υποστηριζόμενης Διαβίωσης» (ΣΥΔ), με την παροχή όλων των απαραίτητων υπηρεσιών για τη μόνιμη διαβίωση – κατοικία σ' αυτές Προσώπων με Νοητική Υστέρηση (Π.ΝΟ.Υ.) ή ΑμΕΑ γενικότερα.

67) Ανάπτυξη Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών σε ατομικό και οικογενειακό επίπεδο, για άτομα με Ψυχοκοινωνικά προβλήματα, ΑμΕΑ, ομάδων Κοινωνικού Αποκλεισμού και ανάπτυξη ειδικών δράσεων για παιδιά, καθώς και κινητές μονάδες παρέμβασης.

68) Ανάπτυξη – προώθηση – εφαρμογή τηλεϊατρικής (ψυχιατρικής – κοινωνικής κλπ. υποστήριξης) για απομακρυσμένες γεωγραφικά περιοχές, όπως νησιωτικές και ορεινές περιοχές.

69) Εξωνοσοκομειακή παρακολούθηση ασθενών με ψυχοκοινωνικά προβλήματα, ΑμΕΑ και ανάπτυξη δραστηριοτήτων για τη βελτίωση και αποθεραπεία της σωματικής – ψυχικής – κοινωνικής και επαγγελματικής ζωής αυτών.

70) Η λειτουργία τηλεφωνικών γραμμών υποστήριξης για ψυχολογικά και κοινωνικοπρονοιακά θέματα.

71) Η ανάληψη κάθε είδους πρωτοβουλιών για την παροχή αναπτυξιακής βοήθειας στους πληθυσμούς των αναπτυσσόμενων χωρών, με στόχο την ουσιαστική βελτίωση του οικονομικού και κοινωνικού επιπέδου των κατοίκων τους και τη μείωση της φτώχειας.

Οι δράσεις αναφέρονται ιδιαίτερα στον τομέα της υγείας και της κοινωνικής πρόνοιας, των βασικών κοινωνικών υποδομών, της διαχείρισης και αξιοποίησης των φυσικών και ανθρώπινων πόρων, της βασικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και έχουν στόχο τη δημιουργία θέσεων εργασίας και εισοδημάτων στις ασθενέστερες και μειονεκτικότερες ομάδες πληθυσμού και την οικειοποίηση των ωφελειών από τις τοπικές κοινωνίες.

72) Ο σχεδιασμός και υλοποίηση καλλιτεχνικών εκδηλώσεων και οπτικοακουστικών παραγωγών με σκοπό την ανάδειξη του πολιτισμού, την δημιουργία δεσμών και την σύσφιξη των σχέσεων ατόμων προερχόμενων από ομάδες ποικίλων κοινωνικών προελεύσεων (ηλικία, φύλο, υγεία, εθνικότητα, θρησκεία, μορφωτικό επίπεδο, επάγγελμα, κοινωνική τάξη) και γενικότερα την οικονομική ενίσχυση της ΑΜΚΕ για την υλοποίηση του συνόλου των σκοπών της στους οποίους περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων η Πολιτιστική Ανάπτυξη και η Δια Βίου Μάθηση, το Περιβάλλον, η Ανάπτυξη θεσμών αλληλεγγύης, η Διεθνής Ανθρωπιστική και αναπτυξιακή βοήθεια, η Ψυχική Υγεία.

Για την επίτευξη των σκοπών η εταιρεία θα αξιοποιήσει την υλικοτεχνική και στελεχιακή υποδομή, την εμπειρία και τις γνώσεις των συμβαλλόμενων μελών.





## Άρθρο 4

### Κεφάλαιο -Συμμετοχή- Πόροι

Το αρχικό κεφάλαιο της Εταιρείας, ανέρχεται στο ποσό των χιλίων πενήντα ευρώ (1050 €), που κρίθηκε απαραίτητο για την αντιμετώπιση των αναγκών της και κάθε ποσοστιαία μονάδα επί τις εκατό αποτιμάται σε 10,50 Ευρώ.

Κατόπιν διαδοχικών αποχωρήσεων και μεταβιβάσεων των εταιρικών μεριδίων η συμμετοχή των εταίρων ανέρχεται στα κάτωθι ποσοστά:

1. Θωμάς Τσίκος- Τσερμελής του Βασιλείου με ποσοστό 40%.
2. Δημήτριος -Ντέμης Τσίκος του Βασιλείου με ποσοστό 20%.
3. Dace Dora Zaiame με ποσοστό 40%.

Οι οικονομικοί πόροι της Εταιρείας θα προέρχονται από:

- Έσοδα από ευρωπαϊκές ή εθνικές επιχορηγήσεις και χρηματοδοτήσεις, από την εκπόνηση σχετικών με το αντικείμενο των σκοπών της μελετών και με τη διαχείριση κοινοτικών και εθνικών προγραμμάτων, από τις πολιτιστικές και καλλιτεχνικές εκδηλώσεις και εκθέσεις, από τις εκδόσεις της και το ψηφιακό περιεχόμενό τους.
- Συνεισφορές των εταίρων, από έκτακτες ενισχύσεις δωρεές ή χορηγίες αυτών ή τρίτων προσώπων, φυσικών ή νομικών, ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου για την υποστήριξη του σκοπού της και προς κάλυψη όλων των υποχρεώσεων της εταιρείας και ειδικότερα εξόδων ίδρυσης, μετακινήσεων, λειτουργικών και λοιπών εξόδων, και από τα περιουσιακά δικαιώματα που αποκτά η εταιρεία από την λειτουργία της
- Κάθε εισόδημα του οποίου η αποδοχή δεν αντίκειται στους σκοπούς της εταιρείας και τις ισχύουσες νομικές διατάξεις.

Η εταιρεία είναι μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, νομικό πρόσωπο και η λειτουργία της διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 741 επ. του ΑΚ. Η ευθύνη για τυχόν υποχρεώσεις έναντι του δημοσίου ή/ και τρίτων βαρύνει όλους τους συμβαλλόμενους κατά το λόγο της εταιρικής μερίδας του καθενός (Άρθρο 750 του Α.Κ.).

Τόσο κατά την διάρκεια όσο και κατά την λύση της εταιρείας απαγορεύεται ρητώς η διανομή κερδών στους εταίρους, ακριβώς λόγω του χαρακτήρα της ως μη κερδοσκοπικής.

## Άρθρο 5

### Μέλη

Εγγραφή νέου μέλους μπορεί να γίνει μετά από γραπτή αίτηση και με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που συγκαλείται έκτακτα μετά από κλήση και εισήγηση του Προέδρου.

Για τη λήψη απόφασης εγγραφής μέλους, απαιτείται **ομοφωνία** των μελών της Γενικής Συνέλευσης.

Σε περίπτωση εγγραφής νέων μελών εταίρων, το ποσό της εγγραφής τους θα καθορίζεται από τη Γ.Σ. μετά από εισήγηση του Προέδρου.

Η εγγραφή νέου μέλους γνωστοποιείται στις αρμόδιες αρχές σύμφωνα με το νόμο.





A long, flowing blue ink signature that extends from the center stamp down towards the bottom right of the page.

Διαγραφή μέλους πραγματοποιείται μετά από απόφαση των μελών της Γενικής Συνέλευσης της εταιρείας που λαμβάνεται με αυξημένη πλειοψηφία των **3/5**.

Εξερχόμενα μέλη αναλαμβάνουν την αρχική αξία της εισφοράς τους σε περίπτωση που δεν έχει αναλωθεί από ζημία της εταιρείας ή άλλο λόγο.

Η καταγγελία της εταιρείας από οιονδήποτε εταίρο πριν από την πάροδο του χρόνου διάρκειάς της, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 2, όπως αυτό εκάστοτε τροποποιείται, ακόμη και εάν γίνεται με την επίκληση σπουδαίου λόγου, δεν επιφέρει σε καμία περίπτωση την λύση της εταιρείας, αλλά συνεπάγεται την αυτοδίκαιη έξοδο του καταγγέλλοντος εταίρου από την εταιρεία.

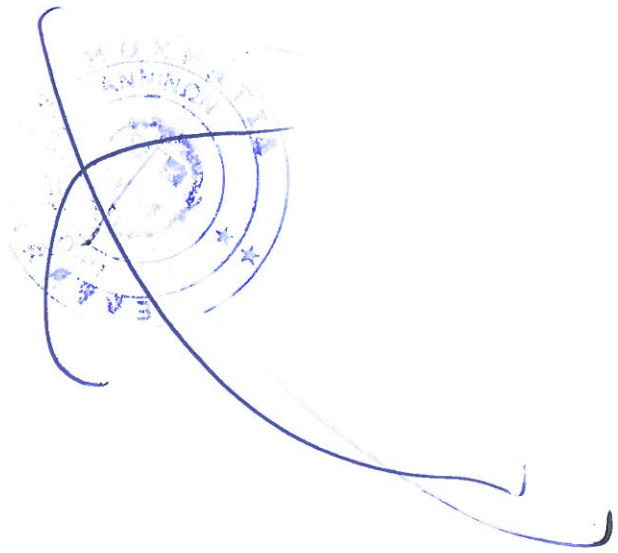
Η εταιρεία υποχρεούται να καταβάλει στον έτσι εξερχόμενο εταίρο την αρχική αξία της εισφοράς του εκτός αν έχει αναλωθεί από ζημία της εταιρείας ή άλλο λόγο.

Παράλληλα, η εταιρεία μπορεί να εγγράφει τιμητικά μέλη καθώς και μέλη φίλους σε ξεχωριστό κατάλογο παρέχοντας κάρτα μέλους χωρίς τροποποίηση του Καταστατικού με ομόφωνη απόφαση της γενικής συνέλευσης. Διευκρινίζεται όμως ότι φίλοι μέλη καθώς και τιμητικά μέλη, μπορούν να είναι οι μετέχοντες στις δραστηριότητες της εταιρείας, καθώς και κάθε πρόσωπο, το οποίο συνδράμει για την επίτευξη των στόχων αυτής, πλην όμως δεν έχει εισχωρήσει καταστατικά σε αυτή. Οι φίλοι μέλη της Εταιρείας καθώς και τα τιμητικά μέλη, δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στην Γενική Συνέλευση, στην διοίκηση, στην εκπροσώπηση, στην οικονομική διαχείριση και στα οικονομικά της εταιρείας. Αντίστοιχα, τα μέλη αυτά δεν έχουν καμία οικονομική αξίωση έναντι της εταιρείας για οποιονδήποτε λόγο.

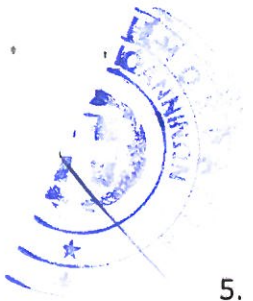
## **Άρθρο 5Α**

### **Υποχρεώσεις και Δικαιώματα των Εταίρων**

1. Κάθε εταίρος οφείλει να συνεισφέρει για την επίτευξη και προαγωγή των εταιρικών σκοπών με την προσωπική του εργασία και τις επιστημονικές και τεχνικές του γνώσεις.
2. Οι εταίροι μπορούν να προσλαμβάνονται από την εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ή σύμβαση έργου ή όποιον άλλον συμβατικό τύπο κρίνεται κάθε φορά πρόσφορος, μετά από απόφαση της Γενικής συνέλευσης που λαμβάνεται με αυξημένη πλειοψηφία των **3/5** των μεριδούχων.
3. Οι εταίροι δεν επιτρέπεται να μεταβιβάσουν την εταιρική τους μερίδα ή να εκχωρήσουν δικαιώματα ή υποχρεώσεις τους εκ της εταιρικής συμβάσεως σε τρίτο μη εταίρο, χωρίς προηγούμενη έγκριση από την Γ.Σ. που λαμβάνεται με **ομόφωνη** απόφαση.
4. Συμφωνείται ότι οι εταίροι μπορούν να αποχωρούν ελεύθερα από την εταιρεία. Σε περίπτωση αποχώρησης το τυχόν εταιρικό μερίδιο του αποχωρούντος εταίρου περιέρχεται στους λοιπούς εταίρους, ή σε τρίτο πρόσωπο, κατά τον τρόπο που θα αποφασίσει η Γ.Σ. με **ομόφωνη** απόφαση των εναπομείναντων μεριδούχων. Το ως άνω δικαίωμα εξόδου πρέπει να ασκηθεί με έγγραφη δήλωση του εταίρου που θα κοινοποιηθεί στην εταιρεία και στους υπολοίπους εταίρους, τουλάχιστον ένα (1) μήνα πριν την αποχώρηση. Εξερχόμενα μέλη αναλαμβάνουν τα ποσά της εισφοράς τους σε περίπτωση που δεν έχουν αναλωθεί από ζημία της εταιρείας ή από άλλο λόγο και δεν δικαιούνται να λάβουν οποιοδήποτε ποσό από την εταιρική περιουσία, το οποίο προκύπτει είτε από παροχές τρίτων προς την εταιρεία, είτε από εταιρικές δραστηριότητες.







5. Σε περίπτωση που οποιοσδήποτε εταίρος δεν συμμορφώνεται με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το παρόν και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, μπορεί να διαγραφεί από την εταιρεία με απόφαση των υπολοίπων εταίρων που λαμβάνεται με αυξημένη πλειοψηφία των **3/5**, υπό την προϋπόθεση ότι προηγουμένως θα του έχει γίνει σχετική σύσταση και θα του έχει χορηγηθεί εύλογη προθεσμία συμμόρφωσης. Σχετικά με την ανάληψη της εισφοράς σε περίπτωση αποβολής ισχύουν τα αυτά με την περίπτωση της εθελούσιας εξόδου.

6. Στις εσωτερικές σχέσεις των εταίρων, η συμμετοχή στις ζημίες και τα χρέη της εταιρείας ανέρχεται στο ποσοστό συμμετοχής τους στην εταιρεία.

## **Άρθρο 6**

### **Διοίκηση**

Τα όργανα που διευθύνουν και διαχειρίζονται τις υποθέσεις της εταιρείας, είναι η Γενική Συνέλευση των εταίρων και το Διοικητικό Συμβούλιο.

## **Άρθρο 7**

### **Γενική Συνέλευση**

1. Η Γ.Σ. των εταίρων είναι το ανώτατο όργανο της εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που την αφορά.

Η Γενική Συνέλευση επικυρώνει τους λογαριασμούς λειτουργίας και τροποποιεί το παρόν καταστατικό, επιλύει και ρυθμίζει τα θεσμικά, διοικητικά, οικονομικά και οργανωτικά θέματα της εταιρείας, καθώς επίσης και καθορίζει το ποσό της ετήσιας συνεισφοράς των μελών της εταιρείας.

Συγκαλείται από το Δ.Σ. δύο φορές το χρόνο στην έδρα της εταιρείας και έκτακτα με έγγραφο και αιτιολογημένη αίτησή του.

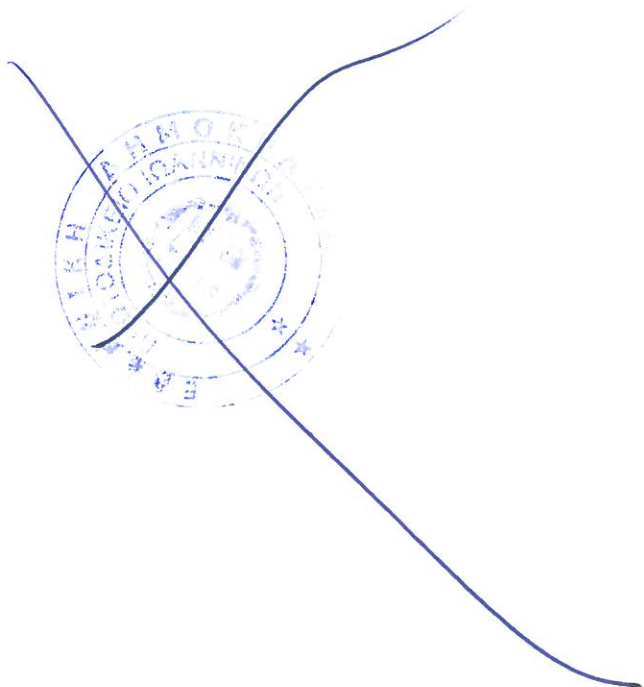
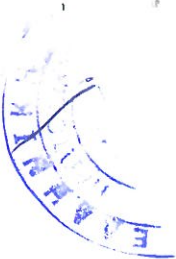
Η Γ.Σ. συνεδριάζει είτε με τη φυσική παρουσία των εταίρων στην έδρα της εταιρείας (ή σε άλλο χώρο που ορίζεται στην πρόσκληση για σύγκληση Γ.Σ.), είτε και εξ αποστάσεως με οποιοδήποτε πρόσφορο προς τούτο μέσο (τηλεφωνική συνδιάσκεψη, βιντεοσυνομιλία κ.ο.κ.) οπότε στην περίπτωση αυτή οι θέσεις και προτάσεις των εταίρων πρέπει υποχρεωτικώς να περιέρχονται στον Πρόεδρο και τον Γραμματέα, που τηρεί τα πρακτικά, με έγγραφο που να αποδεικνύει την ταυτότητα του αποστολέα του (ενυπόγραφο έγγραφο, μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, ηλεκτρονικό έγγραφο με ηλεκτρονική υπογραφή κ.ο.κ.).


Η πρόσκληση για Γ.Σ. κοινοποιείται στα μέλη τουλάχιστον πέντε (5) ημέρες πριν τη σύγκληση. Στην πρόσκληση αναφέρεται η ημερομηνία, η ώρα και η ημερήσια διάταξη της Γ.Σ..

Η Γ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν είναι παρόντα όλα τα μέλη. Εάν δεν συντελεστεί απαρτία συγκαλείται επαναληπτική πρόσκληση του Προέδρου προ 5 ημερών τουλάχιστον. Η επαναληπτική αυτή συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία με όσα μέλη και αν παρίστανται.

2. Στην Γ.Σ. μετέχουν τα τακτικά μέλη της εταιρείας, που έχουν τακτοποιήσει τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς την εταιρεία, αυτοπροσώπως ή δια των νόμιμων πληρεξουσίων τους.







3. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με αυξημένη πλειοψηφία των 3/5, εκτός αν, κατά περίπτωση, ορίζεται διαφορετικά από το παρόν.

4. Κάθε διαφωνία των εταίρων σχετικά με την ερμηνεία των όρων της σύστασης, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εταίρων της λύνεται από την Γ.Σ.

6. Για τις αποφάσεις που λαμβάνονται τηρούνται πρακτικά τα οποία καταχωρούνται στο βιβλίο πρακτικών.

Στα μέλη της Γενικής Συνέλευσης μπορεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης να παρέχεται αποζημίωση ανάλογη με το χρόνο απασχόλησής τους, καθώς επίσης και αποζημίωση για την κάλυψη των εξόδων κίνησης τους. Η αποζημίωση αυτή δεν αποτελεί μισθό ούτε δημιουργεί δικαιώματα ή αξιώσεις από τις διατάξεις της εργατικής ή ασφαλιστικής νομοθεσίας.

### Άρθρο 8

#### Διοικητικό Συμβούλιο

1. Η Εταιρεία διοικείται από τριμελές (3μελές) Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και το Μέλος και έχει τετραετή θητεία. Τα μέλη του Δ.Σ. προέρχονται από μέλη της εταιρείας, και εκλέγονται από την Γ.Σ.

2. Το Δ.Σ. μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την εκλογή του, συνέρχεται σε συνεδρίαση και συγκροτείται σε σώμα, εκλέγοντας μεταξύ των μελών του, Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Μέλος. Κατά την ίδια συνεδρίαση γίνεται η παράδοση και παραλαβή των καθηκόντων από το απερχόμενο Διοικητικό Συμβούλιο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικό μια φορά το μήνα κατόπιν προσκλήσεως του Προέδρου. Στην πρόσκληση αναγράφονται τα θέματα που θα συζητηθούν καθώς και η ημέρα και η ώρα της συνεδρίασης.

Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τη διάρκεια της συνεδρίασης μπορεί να προτείνει κάποιο θέμα εκτός της ημερησίας διατάξεως. Τα υπόλοιπα μέλη με απόφαση που λαμβάνεται με πλειοψηφία των παρόντων μελών αποφασίζουν για το αν θα συζητηθεί ή όχι το εκτός ημερησίας διατάξεως θέμα.

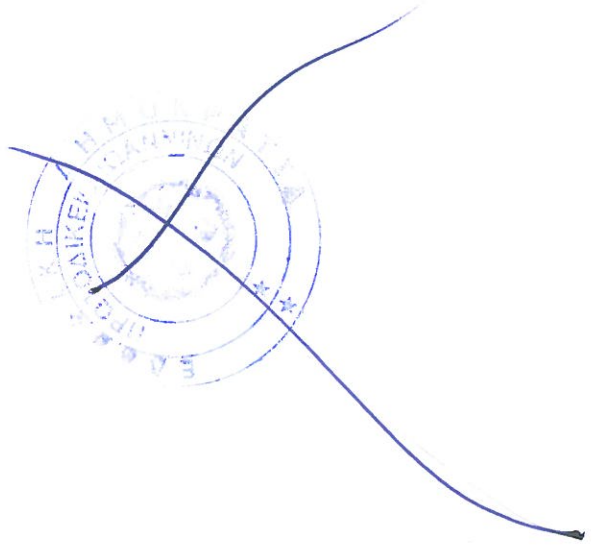
Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει εκτάκτως όταν παρίσταται ανάγκη με πρωτοβουλία του Προέδρου αυτού, καθώς και στην περίπτωση κατά την οποία **οποιοδήποτε μέλος** του Διοικητικού Συμβουλίου ζητήσει την έκτακτη σύγκληση του Συμβουλίου με έγγραφη αίτησή του προς τον πρόεδρο, στην οποία θα αναγράφονται τα θέματα που θα συζητηθούν. Η σύγκληση είναι υποχρεωτική εντός δέκα (10) ημερών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν παρευρίσκονται όλα τα μέλη.

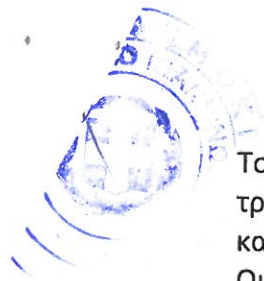
Στις αποκλειστικές αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνονται:

- Η εκλογή του Προέδρου του Δ.Σ.
- Η Σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης
- Η κατάρτιση ισολογισμού, εκθέσεως πεπραγμένων και προϋπολογισμού.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί, αποκλειστικά και μόνο εγγράφως, να αναθέτει την άσκηση όλων ή μέρος των εξουσιών και αρμοδιοτήτων του, (εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια), καθώς και την εκπροσώπηση της Εταιρείας, σε ένα ή περισσότερα μέλη του, καθορίζοντας συγχρόνως και την έκταση αυτής της ανάθεσης.







Το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας δύναται να αναθέσει σε μέλη του Δ.Σ., σε τρίτους, φυσικά πρόσωπα ή μη, την επ' αμοιβή πραγματοποίηση μελετών, ερευνών και εργασιών.

Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου περί εγκρίσεως ή απορρίψεως οποιουδήποτε θέματος τίθεται προς συζήτηση, λαμβάνονται με **κατά απόλυτη πλειοψηφία εκτός αν άλλως ορίζεται ειδικά στο παρόν.**

Για τις αποφάσεις του Δ.Σ., τηρούνται πρακτικά τα οποία καταχωρούνται στο βιβλίο πρακτικών του Δ.Σ. Αντίγραφα τους δύναται να εκδίδει μόνον ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

## **Άρθρο 9**

### **Πρόεδρος**

1. Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί την εταιρεία έναντι τρίτων, και ενεργεί κάθε πράξη διαχείρισης αναγόμενη στο σκοπό και το αντικείμενο της εταιρείας, εκτός εάν για συγκεκριμένη περίπτωση αποφασίσει διαφορετικά το Διοικητικό Συμβούλιο ή η Γενική Συνέλευση.
2. Ο Πρόεδρος δύναται να υπογράψει και να δεσμεύει την εταιρεία έναντι τρίτων και να εισπράττει από οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, Δημόσιο Ταμείο, Οργανισμό κλπ. χρήματα, να παραλαμβάνει πράγματα να χορηγεί αποδείξεις και να εκδίδει επιταγές στο πλαίσιο της διαχείρισης των εταιρικών υποθέσεων, κινεί τους τραπεζικούς λογαριασμούς της εταιρείας. Να σημειωθεί ότι δικαίωμα κίνησης των τραπεζικών λογαριασμών έχει και ο Αντιπρόεδρος της εταιρείας με ή χωρίς την φυσική παρουσία του Προέδρου.
3. Ο Πρόεδρος δύναται σε περίπτωση αδυναμίας εκτέλεσης συγκεκριμένης διαχειριστικής πράξης να εκπροσωπείται από τρίτο με έγγραφη εξουσιοδότηση που θα ισχύει μόνο για τη συγκεκριμένη πράξη.
4. Ο Πρόεδρος λογοδοτεί στη Γ.Σ. για τη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων και αναλαμβάνει την εκτέλεση των αποφάσεων της Γ.Σ.
5. Ο Πρόεδρος συγκαλεί τη Γ.Σ. και διευθύνει τις συνεδριάσεις και ενημερώνει τα μέλη για την πορεία των υποθέσεων της εταιρείας γραπτά ή προφορικά.
6. Ο πρόεδρος ορίζεται κατά κανόνα και ως οικονομικά υπεύθυνος για τα προγράμματα που αναλαμβάνει να υλοποιήσει η εταιρεία από το δημόσιο και την Ε.Ε., επιτρέπεται όμως και δύναται να οριστεί άλλο μέλος της εταιρείας υπεύθυνος με απόφαση της Γ.Σ.
7. Υπογράφει κάθε έγγραφο και δικαιολογητικό, που αφορά τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου εκτός εάν το Διοικητικό Συμβούλιο ορίσει διαφορετικά

## **Άρθρο 10**

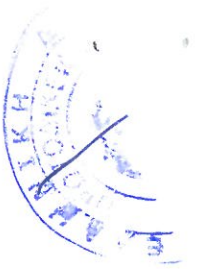
### **Εταιρική χρήση**


Η εταιρική χρήση αρχίζει από 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου. Η πρώτη εταιρική χρήση λήγει την 31 Δεκεμβρίου του 2015

## **Άρθρο 11**

### **Λύση**





- 
1. Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση θανάτου κάποιου από τους εταίρους, η εταιρεία δε θα λύεται, αλλά θα συνεχίζεται μεταξύ των επιζώντων εταίρων (υπό την αυτονόητη προϋπόθεση ότι ο αριθμός των εναπομεινάντων εταίρων θα είναι τουλάχιστον δύο).
  2. Σε περίπτωση δικαιοπρακτικής ανικανότητας κάποιου μέλους η εταιρεία θα συνεχίζεται μεταξύ των εναπομεινάντων εταίρων και δεν θα επέρχεται η λύση της, αλλά η εταιρεία θα εξακολουθεί να λειτουργεί υπό τους όρους του παρόντος καταστατικού.
  3. Σε περίπτωση κήρυξης κάποιου εταίρου σε κατάσταση πτώχευσης, η εταιρεία θα συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων εταίρων και δεν θα επέρχεται η λύση της, αλλά η εταιρεία θα εξακολουθεί να λειτουργεί υπό τους όρους του παρόντος καταστατικού.
  4. Στις ως άνω περιπτώσεις η εταιρεία δεν έχει καμία υποχρέωση προς τον εταίρο που αποχωρεί ή αποκλείεται ούτε προς τους κληρονόμους του θανόντος παρά μόνο αυτή της επιστροφής της εταιρικής του εισφοράς εφόσον αυτή σώζεται.

## **Άρθρο 12**

Η Γ.Σ. μπορεί να ιδρύει παραρτήματα σε διάφορες περιοχές της χώρας ή του εξωτερικού από συνεργάτες (μέλη ή μη) που θα λειτουργούν κάτω από τις αποφάσεις, τους σκοπούς και τον κανονισμό λειτουργίας της εταιρείας.

Για την εξυπηρέτηση των σκοπών και δραστηριοτήτων της, η εταιρεία μπορεί να συνάπτει συμβάσεις έργου ή εργασίας ορισμένου χρόνου με μέλη της Γ.Σ. ή με τρίτους.

## **Άρθρο 13**

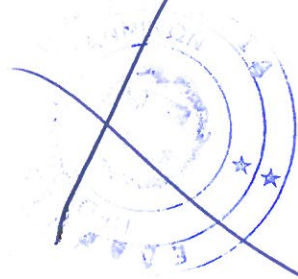
### **Εκκαθάριση**

1. Τη διάλυση της εταιρείας ακολουθεί το στάδιο της εκκαθάρισης. Με τη λύση της εταιρείας και την είσοδό της στην εκκαθάριση παύει η εξουσία των οργάνων διοίκησης της εταιρείας και η διαχείριση και εκπροσώπηση της εταιρείας ασκείται από τους εκκαθαριστές.

2. Εκκαθαριστής ορίζεται ο Πρόεδρος κατά το χρόνο της λύσης, εκτός αν η ΓΣ αποφασίσει διαφορετικά. Οι εκκαθαριστές εκπροσωπούν την εταιρεία δικαστικώς και εξωδίκως και υπογράφουν γι' αυτήν θέτοντας την υπογραφή τους κάτω από την εταιρική επωνυμία με την προσθήκη των λέξεων «υπό εκκαθάριση».

3. Κατά την εκκαθάριση οι εκκαθαριστές υποχρεούνται:

- α) να διενεργήσουν απογραφή της εταιρικής περιουσίας·
- β) να τηρούν τα προβλεπόμενα από το νόμο και το καταστατικό βιβλία της εταιρείας, καθ' όλο τον χρόνο διάρκειας της εκκαθάρισης·
- γ) να περατώσουν άμεσα τις εκκρεμείς υποθέσεις της εταιρείας·
- δ) να εισπράξουν τις κάθε είδους απαιτήσεις της εταιρείας·
- ε) να εξοφλούν κάθε ληξιπρόθεσμη απαίτηση·
- στ) να αποδώσουν στους εταίρους τις εισφορές τους·
- ζ) να επιλέξουν τη διαδικασία ρευστοποίησης που ενδείκνυται κατά τις περιστάσεις.



4. Μετά την ολοσχερή εξόφληση των χρεών της εταιρείας και την απόδοση των εισφορών, η τυχόν εναπομείνασα περιουσία της θα διανεμηθεί στους εταίρους κατά το λόγο της μερίδας τους.

#### Άρθρο 14

#### Σφραγίδα- Σήμα

Η εταιρεία θα χρησιμοποιεί σφραγίδα με την επωνυμία και το σήμα της.

#### Άρθρο 15

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα, κατόπιν **ομόφωνης** γνώμης των μελών της Γ.Σ., να συγχωνευθεί με άλλες ανάλογες, όποτε κριθεί αναγκαίο ή να συμμετέχει σε άλλα δίκτυα μη κερδοσκοπικών εταιρειών.

#### Άρθρο 16

1. Για κάθε θέμα που δεν ρυθμίζεται ρητά από το παρόν συμφωνητικό εφαρμόζονται οι οικείες διατάξεις του Αστικού Κώδικα περί αστικής εταιρείας (αρθ. 741 επ. Α.Κ) και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας.
2. Για την τροποποίηση οποιασδήποτε διάταξης του παρόντος απαιτείται απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με πλειοψηφία των **3/5** των μεριδούχων εξαιρουμένων των διατάξεων που προβλέπουν ομόφωνη απόφαση των μεριδούχων οι οποίες τροποποιούνται μόνον εφόσον υπάρξει τέτοια **ομόφωνη** απόφαση των μελών της ΓΣ. Κάθε τροποποιητική πράξη πρέπει να εγγράφεται στα βιβλία του Πρωτοδικείου Ιωαννίνων.

#### Άρθρο 17

Το καταστατικό αυτό, αφού αναγνώστηκε και έγινε αποδεκτό από τους συμβαλλόμενους, υπογράφεται από αυτούς, παίρνει ο καθένας από ένα όμοιο αντίτυπο και ακολουθείται η νόμιμη διαδικασία δημοσίευσης του στα σχετικά βιβλία του Πρωτοδικείου Ιωαννίνων.

#### ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**Α.Α.Δ.Ε. • Γ.Δ.Φ.Δ. • ΔΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ**

Αριθ.: 105/21

Γραφήθηκε όμοιο. Για την πράξη αυτή δεν οφείλεται φόρος κατά τις διατάξεις του Ν. 1676/1986

Ιωάννινα: 14/05/21

Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ Δ.Ο.Υ.

1. Δημήτριος - Ντέμης Τσίτσος

2. Σελίος Τσίτσος

3. Ράικα Δώρα Ζαίμη

4. Άγγελος Σπρέβας





